



MESURES POUR L'EMPLOI																										
<b>LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION</b>																										
<b>FICHE 1-3-3</b> mise à jour 26/08/2008																										
<b>TYPE DE CONTRAT</b>	<p>Le contrat de professionnalisation est établi à l'aide d'un formulaire Cerfa.</p> <p>Il peut s'agir d'un CDD de 6 à 12 mois (24 mois sous certaines conditions) renouvelable une fois (sous conditions) ou d'un CDI, dont l'objectif est l'acquisition d'une qualification reconnue.</p> <p>C'est un contrat en alternance qui s'est substitué aux contrats de qualification, d'orientation et d'adaptation au 1er octobre 2004.</p>																									
<b>SALARIES CONCERNES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les jeunes de 16 à 25 ans révolus</li> <li>• Les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus.</li> </ul>																									
<b>EMPLOYEURS BENEFCIAIRES</b>	Tous les employeurs à l'exception de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics administratifs.																									
<b>REMUNERATION</b>	Les bénéficiaires âgés de 16 à 25 ans révolus sont rémunérés en pourcentage du SMIC selon leur âge et leur niveau de formation, les salariés âgés de 26 ans et plus perçoivent une rémunération qui ne peut être ni inférieure au SMIC ni à 85 % du salaire minimum conventionnel.																									
<b>EXONERATIONS DE COTISATIONS</b> <i>(modifiées par la loi de finances pour 2008 n° 2007-1822 du 24 décembre 2007)</i>	<p>Les exonérations de cotisations patronales concernent</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les assurances sociales (AS)</li> <li>• les allocations familiales (AF)</li> </ul> <p><i>(sauf exception les cotisations accidents du travail et maladies professionnelles (AT/MP) ne sont plus exonérées pour les contrats signés après le 1<sup>er</sup> janvier 2007)</i></p> <p>Le calcul des exonérations est limité au montant de la rémunération ne dépassant pas le SMIC. Elle est effectuée jusqu'au terme du contrat ou jusqu'au terme de l'action de professionnalisation s'il s'agit d'un CDI.</p> <p>Les exonérations ne sont pas cumulables Le tableau ci-dessous indique les exonérations en fonction de l'âge et de l'appartenance à un groupement d'employeur, ainsi que les règles de cumul avec la réduction dégressive Fillon et les exonérations de la loi TEPA (heures supplémentaires (HS)) :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #FFD700;">REGLES DE CUMUL DES EXONERATIONS</th> <th style="background-color: #FFD700;">Exonération ASA/AF</th> <th style="background-color: #FFD700;">Exonération AT/MP</th> <th style="background-color: #FFD700;">Réduction Fillon</th> <th style="background-color: #FFD700;">Exonérations HS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">Salarié de 45 ans et + *</td> <td style="background-color: #FFD700;">Oui</td> <td style="background-color: #FFD700;"></td> <td style="background-color: #FFD700;"></td> <td style="background-color: #FFD700;">Oui</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">Salarié de - de 26 ans*</td> <td style="background-color: #FFD700;"></td> <td style="background-color: #FFD700;"></td> <td style="background-color: #FFD700;">Oui</td> <td style="background-color: #FFD700;">Oui</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">Salarié de 45 ans et +**</td> <td style="background-color: #FFD700;">Oui</td> <td style="background-color: #FFD700;">Oui</td> <td style="background-color: #FFD700;">Oui</td> <td style="background-color: #FFD700;">Oui</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #FFD700;">Salarié de - de 26 ans**</td> <td style="background-color: #FFD700;"></td> <td style="background-color: #FFD700;">Oui</td> <td style="background-color: #FFD700;">Oui</td> <td style="background-color: #FFD700;">Oui</td> </tr> </tbody> </table> <p>* chez un employeur « seul »</p> <p>** chez un groupement d'employeurs</p>	REGLES DE CUMUL DES EXONERATIONS	Exonération ASA/AF	Exonération AT/MP	Réduction Fillon	Exonérations HS	Salarié de 45 ans et + *	Oui			Oui	Salarié de - de 26 ans*			Oui	Oui	Salarié de 45 ans et +**	Oui	Oui	Oui	Oui	Salarié de - de 26 ans**		Oui	Oui	Oui
REGLES DE CUMUL DES EXONERATIONS	Exonération ASA/AF	Exonération AT/MP	Réduction Fillon	Exonérations HS																						
Salarié de 45 ans et + *	Oui			Oui																						
Salarié de - de 26 ans*			Oui	Oui																						
Salarié de 45 ans et +**	Oui	Oui	Oui	Oui																						
Salarié de - de 26 ans**		Oui	Oui	Oui																						
<b>Où s'adresser ?</b>	<p><b>A la DDTEFP</b> (direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle) .</p> <p><i>NB : Le contrat agréé par la DDTEFP doit être adressé à la MSA pour obtenir les exonérations.</i></p>																									