

EXEMPLE DE CALCUL DES COTISATIONS - Fiche N° 1.1b

Convention Collective Polyculture-Elevage des Deux-Sèvres
Salarié Non Cadre avec ancienneté d'un an Entreprise de 1 à 19 salariés

Contrat à Durée Indéterminée					APE	180
Nombre d'heures	151,67	à	9,00	euros		1365,03
Heures supplémentaires	17,33	à	11,25	euros		194,96
Salaire brut soumis à cotisations						1560,00

COTISATIONS	BASE	Part employeur		Part salarié	
		taux		taux	

Cotisations de Sécurité sociale					
Assurances sociales sous plafond					
- maladie vieillesse	1560	8,30%	129,48	6,65%	103,74
Assurances sociales sur totalité					
- maladie vieillesse	1560	14,40%	224,64	0,85%	13,26
Contribution solidarité autonomie	1560	0,30%	4,68		
Accident du travail	1560	3,00%	46,80		
Allocations familiales	1560	5,40%	84,24		
Réduction de Cotisations patronales Fillon			-438,36		

Autres cotisations légales					
F.N.A.L.	1560	0,10%	1,56		
Service Santé au travail	1560	0,42%	6,55		

Cotisations conventionnelles					
Assurance Chômage	1560	4,00%	62,40	2,40%	37,44
AGS	1560	0,30%	4,68		
AG2R Prévoyance Décès	1560	0,26%	4,06	0,02%	0,31
AG2R Prévoyance GIT	1560	0,49%	7,64	0,73%	11,39
CRIA FRAIS DE SOINS	28,87	20,00%	5,77	80,00%	23,10
CAMARCA Tr A	1560	3,75%	58,50	3,75%	58,50
AGFF Tr A	1560	1,20%	18,72	0,80%	12,48
FAFSEA CDI	1560	0,20%	3,12		
FAFSEA ANNUEL	1560	0,35%	5,46		
AFNCA-ANEFA-PROVEA	1560	0,26%	4,06	0,01%	0,16
Total part patronale Cotisations			234,00 €		260,37 €

Contributions				
C.S.G. déductible	1530		5,10%	78,03
(Part Patronale de Prévoyance à rajouter dans l'assiette de la CSG/CRDS)	Total part salariée déductible			338,40
C.S.G. / C.R.D.S. non déductible	1530		2,90%	44,37

Total général	Part employeur	234 €	Part salarié	382,77 €
----------------------	-----------------------	--------------	---------------------	-----------------

Exonération Loi TEPA: 17,33 h à 11,25 €/h suppl	1,5 €/h suppl	-26 €	194,96 €	21,50%	-41,92
NET A PAYER					1219,14 €

coût pour l'entreprise : salaire + charges = 1219,14 + 548,85 = 1767,99 €

Attention ceci n'est pas un bulletin de salaire il s'agit d'un exemple de calcul des cotisations appelées par la MSA se reporter à l'information employeur