

EXEMPLE DE CALCUL DES COTISATIONS - Fiche N° 4.1b

Convention Collective Nationale Des Paysagistes
Salarié Non Cadre Entreprise de 1 à 19 salariés

Contrat à Durée Indéterminée depuis plus de 3 mois					APE 410
Nombre d'heures	151,67	à	9,00	euros	1365,03
Heures supplémentaires	17,33	à	11,25	euros	194,96
Salaire brut soumis à cotisations					1560,00

COTISATIONS	BASE	Part employeur		Part salarié	
		taux		taux	

Cotisations de Sécurité sociale					
Assurances sociales sous plafond					
- maladie vieillesse	1560	8,30%	129,48	6,65%	103,74
Assurances sociales sur totalité					
- maladie vieillesse	1560	14,40%	224,64	0,85%	13,26
Contribution solidarité autonomie	1560	0,30%	4,68		
Accident du travail	1560	3,50%	54,60		
Allocations familiales	1560	5,40%	84,24		
Réduction de Cotisations patronales Fillon			-438,36		

Autres cotisations légales					
F.N.A.L.	1560	0,10%	1,56		
Service Santé au travail	1560	0,42%	6,55		

Cotisations conventionnelles					
Assurance Chômage	1560	4,00%	62,40	2,40%	37,44
AGS	1560	0,30%	4,68		
AGRIPREVOYANCE Décès Paysagiste	1560	0,22%	3,43	0,14%	2,18
AGRIPREVOYANCE GIT Paysagiste	1560	0,76%	11,86	0,44%	6,86
AGRIPREVOYANCE CFS	46,20	50,00%	23,10	50,00%	23,10
CAMARCA Tr A	1560	3,75%	58,50	3,75%	58,50
AGFF Tr A	1560	1,20%	18,72	0,80%	12,48
FAFSEA CDI	1560	0,20%	3,12		
FAFSEA ANNUEL	1560	0,35%	5,46		
AFNCA-ANEFA-PROVEA	1560	0,26%	4,06	0,01%	0,16
Total part patronale Cotisations	262,72 €			257,72 €	

Contributions				
C.S.G. déductible	1548		5,10%	78,95
		Total part salariée déductible		336,67
C.S.G. / C.R.D.S. non déductible	1548		2,90%	44,89

Total général	Part employeur	262,72 €	Part salarié	381,56 €
----------------------	-----------------------	-----------------	---------------------	-----------------

Exonération Loi TEPA: 17,33 h à 11,25 €/h suppl	1,5 €/h suppl	-26 €	194,96 €	21,50%	-41,92
NET A PAYER				1220,35 €	

coût pour l'entreprise : salaire + charges = 1220,35 + 576,36 = 1796,71 €

Attention ceci n'est pas un bulletin de salaire il s'agit d'un exemple de calcul des cotisations appelées par la MSA se reporter à l'information employeur