

BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRES du 1er TRIMESTRE 2012 pour la VIENNE

- ⇒ Entreprises de polyculture, cultures spécialisées, d'élevages de petits et gros animaux
- ⇒ Entreprises équestres, Entreprises de travaux agricoles

SMIC HORAIRE

9,22 €

au 01/01/2012

PLAFOND MENSUEL

3 031 €

A - COTISATIONS LEGALES

1 - ASSURANCES SOCIALES AGRICOLES (ASA)				2 - ALLOCATIONS FAMILIALES (AF)		
Totalité du salaire	PO	PP	TOTAL	Totalité du salaire	PP	
⇒ Vieillesse	0,10 %	1,60 %	1,70 %		5,40 %	
⇒ Maladie	0,75 %	12,80 %	13,55 %			
Sous plafond	PO	PP	TOTAL			
⇒ Vieillesse	6,65 %	8,30 %	14,95 %			

3 - ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT)							
Totalité du salaire		A.P.E.	PP	Totalité du salaire		A.P.E.	PP
Cultures et élevages non spécialisés		180	2,90 %	Viticulture		190	3,45 %
Cultures spécialisées		110	3,15 %	Conchyliculture		160	3,00 %
Champignonnières		120	3,15 %	Entreprises de travaux agricoles		400	3,40 %
Elevages spécialisés de gros animaux		130	2,70 %	Employé de bureau			1,12 %
Elevages spécialisés de petits animaux		140	4,05 %	Apprenti			2,18 %
Entraînement, dressage, haras		150	5,80 %				

4 - REDUCTION DEGRESSIVE dite Mesure FILLON venant en déduction des cotisations ASA, AF et AT

(applicable sur les montants de salaires < à 160 % du SMIC)

- > 19 salariés = 0,260/0,6 x [1,6 x (SMIC annuel/rémunération annuelle brute) - 1]
- < 19 salariés = 0,281/0,6 x [1,6 x (SMIC annuel/rémunération annuelle brute) - 1]

B - COTISATIONS, CONTRIBUTIONS, TAXES RECOUVREES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE L'ETAT OU D'UN TIERS

<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">1 - SERVICE DE SANTE SECURITE AU TRAVAIL</th> <th style="text-align: center;">PP</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Dans la limite du plafond</td> <td style="text-align: center;">0,42%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">3 - ALLOCATION DE LOGEMENT</th> <th style="text-align: center;">PP</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Dans la limite du plafond</td> <td style="text-align: center;">0,10 %</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">4 - CONTRIBUTIONS CSG ET CRDS</th> <th style="text-align: center;">PO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Assiette = (salaire brut x 98,25% + part patronale de prévoyance complémentaire, de retraite supplémentaire et CFS)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>CSG imposable</td> <td></td> <td style="text-align: center;">2,40 %</td> </tr> <tr> <td>CSG non imposable</td> <td></td> <td style="text-align: center;">5,10 %</td> </tr> <tr> <td>CRDS imposable</td> <td></td> <td style="text-align: center;">0,50 %</td> </tr> </tbody> </table>	1 - SERVICE DE SANTE SECURITE AU TRAVAIL		PP	Dans la limite du plafond		0,42%	3 - ALLOCATION DE LOGEMENT		PP	Dans la limite du plafond		0,10 %	4 - CONTRIBUTIONS CSG ET CRDS		PO	Assiette = (salaire brut x 98,25% + part patronale de prévoyance complémentaire, de retraite supplémentaire et CFS)			CSG imposable		2,40 %	CSG non imposable		5,10 %	CRDS imposable		0,50 %	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">2 - VERSEMENT DE TRANSPORT</th> <th style="text-align: center;">PP</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Totalité du salaire pour les entreprises > 9 salariés</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Communauté d'agglomération de Poitiers</td> <td style="text-align: center;">1,30%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Communauté d'agglomération du Châtelleraudais</td> <td style="text-align: center;">0,60%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">5 - CONTRIBUTION SOLIDARITE AUTONOMIE</th> <th style="text-align: center;">PP</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Totalité du salaire</td> <td style="text-align: center;">0,30 %</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">6 - CONTRIBUTION FORFAIT SOCIAL</th> <th style="text-align: center;">PP</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">Prévoyance entreprises occupant + de 9 salariés</td> <td style="text-align: center;">8,00 %</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Tout montant non soumis à cots quelque soit l'effectif</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	2 - VERSEMENT DE TRANSPORT		PP	Totalité du salaire pour les entreprises > 9 salariés			Communauté d'agglomération de Poitiers		1,30%	Communauté d'agglomération du Châtelleraudais		0,60%	5 - CONTRIBUTION SOLIDARITE AUTONOMIE		PP	Totalité du salaire		0,30 %	6 - CONTRIBUTION FORFAIT SOCIAL		PP	Prévoyance entreprises occupant + de 9 salariés		8,00 %	Tout montant non soumis à cots quelque soit l'effectif		
1 - SERVICE DE SANTE SECURITE AU TRAVAIL		PP																																																					
Dans la limite du plafond		0,42%																																																					
3 - ALLOCATION DE LOGEMENT		PP																																																					
Dans la limite du plafond		0,10 %																																																					
4 - CONTRIBUTIONS CSG ET CRDS		PO																																																					
Assiette = (salaire brut x 98,25% + part patronale de prévoyance complémentaire, de retraite supplémentaire et CFS)																																																							
CSG imposable		2,40 %																																																					
CSG non imposable		5,10 %																																																					
CRDS imposable		0,50 %																																																					
2 - VERSEMENT DE TRANSPORT		PP																																																					
Totalité du salaire pour les entreprises > 9 salariés																																																							
Communauté d'agglomération de Poitiers		1,30%																																																					
Communauté d'agglomération du Châtelleraudais		0,60%																																																					
5 - CONTRIBUTION SOLIDARITE AUTONOMIE		PP																																																					
Totalité du salaire		0,30 %																																																					
6 - CONTRIBUTION FORFAIT SOCIAL		PP																																																					
Prévoyance entreprises occupant + de 9 salariés		8,00 %																																																					
Tout montant non soumis à cots quelque soit l'effectif																																																							
7 - ASSURANCE CHOMAGE ET ASSOCIATION POUR LA GARANTIE DES SALARIES (A.G.S.)																																																							
Dans la limite de 4 x plafonds		PO	PP	TOTAL	Dans la limite de 4 x plafonds		PP	TOTAL																																															
⇒ CHOMAGE		2,40 %	4,00 %	6,40 %	⇒ AGS		0,30 %	0,30 %																																															

PO (part ouvrière)

PP (part patronale)

B - COTISATIONS, CONTRIBUTIONS, TAXES RECOUVREES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE L'ETAT OU D'UN TIERS (suite)

8 - RETRAITE COMPLEMENTAIRE AGRICA, AGFF														
PREVOYANCE CRIA-APRIONIS (GIT-GMS-DECES) ET CFS* (Complémentaire Frais de Santé) à compter du 12ème mois d'ancienneté														
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Entreprises de la production agricole créées avant ou après le 1er janvier 1997 ♦ Centres équestres inscrits depuis le 1er janvier 2002 														
ASSIETTES			RETRAITE COMPLEMENTAIRE			AGFF			PREVOYANCE non cadres (sauf centres équestres)					
			PO	PP	TOTAL	PO	PP	TOTAL	PO	GIT	GMS	Décès	Total	CFS*
NON	1 plafond	TA	3,75 %	3,75 %	7,50 %	0,80 %	1,20 %	2,00 %	PP	0,02 %	0,75 %	-	0,77 %	24,49 €
CADRES	1 à 3 plafonds	TB	10,00 %	10,00 %	20,00 %	0,90 %	1,30 %	2,20 %						
CADRES	1 plafond	TA	3,80 %	6,20 %	10,00 %	0,80 %	1,20 %	2,00 %	Compétence de la CPCEA			Compétence de la CPCEA		
	1 à 4 plafonds	TB	7,70 %	12,60 %	20,30 %	0,90 %	1,30 %	2,20 %						
	4 à 8 plafonds	TC	7,70 %	12,60 %	20,30 %									

9 - COTISATIONS POUR LES SEULS CADRES							ASSIETTES	PO	PP	TOTAL
⇒ CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire depuis le 1er janvier 2003)							1 à 8 plafonds	0,13 %	0,22 %	0,35 %
⇒ GMP (Garantie Maintien de points)										
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Assiette forfaitaire (316,22 euros mensuel) pour les cadres bénéficiant d'un salaire inférieur au plafond de Sécurité Sociale ou ♦ Assiette différentielle lorsque le salaire est supérieur au plafond de Sécurité Sociale et inférieur au salaire charnière (3 262,22 euros * - salaire brut) * valeur provisoire dans l'attente de la décision AGIRC 								7,70 %	12,60 %	20,30 %

10 - FORMATION PROFESSIONNELLE				
Assiette : Totalité du salaire	ACCORDS NATIONAUX	OBJET	APE concernées	taux sur totalité des salaires
FAFSEA	10 MAI 1982 "FORMATION PLAN"	Financement formation professionnelle des salariés d'exploitation et d'entreprises CDD et CDI	110, 120, 130, 140, 150 (louage, dressage), 180, 190, 400 et les CUMA relevant des codes précités	0,20 %
	24 MAI 1983 "FORMATION CDD"	Financement congé individuel de CIF des salariés en CDD d'exploitation et d'entreprises	110, 120, 130, 140, 150, 180, 190, 400 et les CUMA relevant des codes précités	1,00 %
	2 JUIN 2004 "Formation additionnelle"	Cotisation additionnelle	110, 120, 130, 140, 180, 190, 400 et les CUMA relevant des codes précités	0,35 %
AFNCA	21 JANVIER 1992	Financement de la négociation collective en agriculture	110, 120, 130, 140, 150, 180, 190, 400 et les CUMA relevant des codes précités	0,05 %
PROVEA	modifié le 18 JUILLET 2002	Organisation de la gestion prévisionnelle de l'emploi	110, 120, 130, 140, 180, 190, 400 et les CUMA relevant des codes précités	0,20 %

				PO	PP
ADEFA	7 MAI 1997	Financement emploi et formation en agriculture dans la Vienne	110, 130, 140, 180, 190 et 400	0,05 %	0,05 %
ANEFA	Avenant n° 2 du 19/11/1999 et du 29 MARS 2000	Financement national emploi et formation en agriculture	110, 120, 130, 140, 150, 180, 190 et 400 et les CUMA relevant des codes précités	0,01 %	0,01 %

VAL'HOR	Interprofessionnel du 12 NOVEMBRE 2004	Spécifique à la filière horticole	110 code NAF 011 D Non redevable taxe ADAR Montant variable selon l'effectif	PP	
				de 119,60 euros	
				à 299,00 euros	